

WO-SK.2320.4.2016

Załącznik Nr 4 do Zaprośzenia do złożenia oferty

**ISTOTNE POSTANOWIENIA UMOWY****§ 1**

Przedmiotem umowy jest **sprawowanie profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami i kandydatami do pracy Zamawiającego** obejmującej wykonywanie:

1. badań profilaktycznych: wstępnych, okresowych, kontrolnych, celowanych i końcowych, na podstawie art. 229 *kodeksu pracy* oraz w oparciu o *Rozporządzenie MZiOS* z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydanych do celów przewidzianych w *kodeksie pracy* (Dz. U. z 2016r., poz. 1666 j.t.):
  - 1) zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne, stanowiące załącznik nr 1 do wyżej cytowanego *Rozporządzenia*;
  - 2) lekarz przeprowadzający badanie profilaktyczne może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika;
  - 3) na badania kontrolne (po czasowej niezdolności do pracy trwającej dłużej niż 30 dni) pracownik zgłasza się z zaświadczeniem o ukończeniu leczenia wydanym przez lekarza leczącego;
  - 4) badania profilaktyczne mogą być przeprowadzane wyłącznie na podstawie skierowania wydanego przez *Zamawiającego*, zawierającego dane zgodnie z § 4 ust. 2 *Rozporządzenia MZiOS* z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydanych do celów przewidzianych w *kodeksie pracy*;
  - 5) *Zamawiający* zobowiązany jest (zgodnie z cytowanym *Rozporządzeniem*) zawrzeć w skierowaniu informacje o występowaniu wszystkich czynników szkodliwych i uciążliwych środowiska pracy danego pracownika z załączeniem aktualnych wyników pomiarów dokonanych zgodnie z obowiązującymi normami oraz przedstawić stosowane środki ochrony technicznej, organizacyjnej i indywidualnej;
  - 6) za treść wydanego skierowania odpowiada osoba wyznaczona przez *Zamawiającego*;
  - 7) posiadana przez pracownika dokumentacja medyczna (karty informacyjne, badania laboratoryjne, diagnostyczne, konsultacje specjalistyczne) i orzecznicza (wydana przez ZUS, KRUS, Zespoły orzekające o stopniu niepełnosprawności) winna być przedłożona lekarzowi medycyny pracy. Jest ona niezmiernie pomocna w ocenie stanu zdrowia badanego;
  - 8) badanie profilaktyczne kończy się wydaniem orzeczenia lekarskiego w formie

zaświadczenia. Otrzymuje je pracownik w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, z którego jeden przekazuje pracodawcy;

- 9) pracownik lub pracodawca, który nie godzi się z treścią wydanego zaświadczenia może wystąpić w ciągu 7 dni od dnia jego wydania, za pośrednictwem lekarza, który wydał to zaświadczenie, z wnioskiem o przeprowadzenie ponownego badania w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy w Rzeszowie ul. Hetmańska 120. Dokumentacja medyczna – profilaktyczna, w przedmiotowej sprawie, zostanie niezwłocznie przekazana pod wskazany adres przez *Wykonawcę*.
2. realizacja promocji zdrowia, a zwłaszcza programów profilaktycznych wynikających z oceny zdrowia pracujących.
3. przeprowadzenie zadań zawartych w ust 2 będzie możliwe po wcześniejszym uzgodnieniu i doprecyzowaniu z *Zamawiającym* (w zakresie rodzaju działań, miejsca, czasu i wyceny).

## § 2

1. *Wykonawca* oświadcza, że jako samodzielny publiczny zakład opieki zdrowotnej udzielający świadczeń zdrowotnych między innymi w dziedzinie medycyny pracy spełnia wszelkie wymogi określone w ustawie z 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014r., poz.1184)
2. *Wykonawca* posiada status podstawowej jednostki służby medycyny pracy.
3. Gwarantuje udzielanie świadczeń przez wykwalifikowany personel medyczny posiadający wymagane przepisami uprawnienia, a w szczególności *Rozporządzeniem MZiOZ z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w kodeksie pracy*.
4. Lekarze medycyny pracy posiadają uprawnienia do badań kierowców, osób pracujących w narażeniu na promieniowanie jonizujące.
5. Pracownia psychologii pracy spełnia jednocześnie warunki pracowni transportu drogowego.
6. Dokumentacja medyczna profilaktyczna jak również psychologiczna jest prowadzona zgodnie z określonymi wymogami.
7. Podczas udzielania świadczeń zdrowotnych, *Wykonawca* zapewnia poszanowanie praw pacjenta przez personel medyczny, a w szczególności prawa do ochrony jego dokumentacji.
8. Pracownicy *Zamawiającego* mają prawo do wglądu swojej dokumentacji medycznej archiwizowanej u *Wykonawcy*.
9. *Wykonawca* zobowiązuje się do udzielania z należytą starannością świadczeń zdrowotnych stanowiących przedmiot niniejszej umowy.
10. *Wykonawcy* służy prawo do korzystania z podwykonawców (usług osób trzecich) przy wykonywaniu niektórych obciążających go niniejszą umową obowiązków.

## § 3

Świadczeniami zdrowotnymi w zakresie profilaktycznej opieki zdrowotnej stanowiącymi przedmiot niniejszej umowy są objęci wszyscy pracownicy *Zamawiającego* w rozumieniu art. 2 kodeksu pracy jak również osoby fizyczne określone w art. 304 w KP , zgodnie z obowiązkami o których mowa w art.211 KP.

#### § 4

1. Świadczenia zdrowotne stanowiące przedmiot niniejszej umowy udzielane będą w.....
2. miejsce przeprowadzania badań musi znajdować się na terenie miasta Rzeszowa w budynkach oddalonych od siebie nie więcej niż 0,5 km.
3. Świadczenia muszą być udzielane (badanie wraz z wydaniem orzeczenia) w dniu zgłoszenia się skierowanego pracownika w dni robocze tj. od poniedziałku do piątku, w godzinach od 7:30 - 15:30 bez obowiązku indywidualnego wcześniejszego uzgadniania terminu.
4. W przypadku stwierdzenia przez lekarza przeprowadzającego badania profilaktyczne konieczności wykonania dodatkowych specjalistycznych badań konsultacyjnych oraz badań dodatkowych, niezbędnych dla prawidłowej oceny stanu zdrowia pracownika, termin wydania orzeczenia nie przekroczy 5 dni roboczych.
5. Badania profilaktyczne mogą być przeprowadzane wyłącznie na podstawie skierowania wydanego przez *Zamawiającego*.

#### § 5

Na *Zamawiającym* ciąży obowiązek:

- 1) przekazywania *Wykonawcy* informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników,
- 2) zapewnienia udziału lekarza w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy działającej u *Zamawiającego*,
- 3) zapewnienia lekarzowi oraz pielęgniarce służby medycyny pracy *Wykonawcy* możliwości przeglądu stanowisk pracy w celu dokonania oceny warunków pracy,
- 4) udostępniania *Wykonawcy* dokumentacji wyników kontroli warunków pracy przeprowadzonej przez PPIS i PIP w części odnoszącej się do ochrony zdrowia pracujących.

#### § 6

1. Za udzielone świadczenia zdrowotne stanowiące przedmiot niniejszej umowy *Wykonawcy* przysługuje od *Zamawiającego* wynagrodzenie w wysokości określonej w Załączniku do umowy – *Formularz cenowy*.
2. Wynagrodzenie za cały przedmiot umowy wynosić będzie nie więcej niż .....zł brutto.
3. Faktura będzie wystawiona na:
  - nabywcę: Województwo Podkarpackie Al. Łukasza Cieplińskiego 4 35-010 Rzeszów NIP: 813-33-15-014
  - odbiorcę: Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ul. Lisa Kuli 20 35-025 Rzeszów
4. Należne wynagrodzenie *Zamawiający* zobowiązany jest zapłacić w terminie 14 dni od dnia doręczenia prawidłowo wystawionej faktury przelewem na rachunek bankowy *Wykonawcy* wskazany na fakturze.
5. Do faktury *Wykonawca* zobowiązany jest dołączyć zestawienie wykonanych badań, zawierające datę przeprowadzenia badania, nazwisko i imię pracownika, rodzaj badania (z wyszczególnieniem wszystkich przeprowadzonych badań i ich cen jednostkowych) oraz łączną kwotę za badanie 1 pracownika.

6. Brak zestawienia wykonanych badań skutkować będzie zwłoką w zapłacie faktury do czasu doręczenia *Zamawiającemu* zestawienia, o którym mowa w ust. 5.
7. W przypadku opóźnienia w płatności którejkolwiek z faktur zostaną naliczone odsetki ustawowe.
8. W przypadku nie zapłacenia przez *Zamawiającego* należnego wynagrodzenia, za okres co najmniej 2 miesiące i po dokonaniu pisemnego wezwania do zapłaty zaległej należności *Wykonawca* ma prawo wstrzymać udzielanie świadczeń zdrowotnych stanowiących przedmiot niniejszej umowy.

## § 7

1. Każdej ze *Stron* niniejszej umowy służy prawo jej rozwiązania za 1 miesięcznym wypowiedzeniem w formie pisemnej.
2. Ponadto każda ze *Stron* może rozwiązać umowę bez wypowiedzenia za pisemnym powiadomieniem ze skutkiem od dnia następującego po dniu doręczenia w przypadku rażącego naruszenia przez którąkolwiek *Stronę* postanowień umowy w szczególności z powodu zalegania przez *Zamawiającego* z zapłatą należnego *Wykonawcy* wynagrodzenia przez okres co najmniej dwóch miesięcy.
3. *Zamawiającemu* służy prawo do rozwiązania umowy bez wypowiedzenia ze skutkiem natychmiastowym w razie zaistnienia przesłanek określonych w art. 18 ust. 2 ustawy o służbie medycyny pracy.

## § 8

1. Spory między *Stronami* powstałe w sytuacji określonej w art. 18 ust. 2 ustawy o służbie medycyny pracy *Strony* rozstrzygać będą polubownie. Natomiast ewentualne spory związane z realizacją rozliczeń finansowych należą do kognicji właściwego rzeczowo wedle przepisów kodeksu postępowania cywilnego a miejscowo z uwagi na siedzibę *Wykonawcy* sądu powszechnego.
2. W sprawach wzbudzających wątpliwości oraz spornych wynikających z niniejszej umowy osobą uprawnioną do kontaktu i ich rozwiązywania ze strony *Wykonawcy* jest.....
3. W sprawach merytorycznych dotyczących zdrowotnej opieki profilaktycznej są lekarze specjaliści medycyny pracy:.....
4. Osobą do kontaktów w sprawach niniejszej umowy ze strony *Zamawiającego* jest:  
.....
5. Osobą do udzielania informacji lekarzom ze strony *Zamawiającego* w zakresie występowania czynników szkodliwych i uciążliwych w środowisku pracy jest:  
.....
6. W sprawach kierowania pracowników na profilaktyczne badania ze strony *Zamawiającego* jest .....

## § 9

Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności i dodawane są do niej w formie numerowanych chronologicznie aneksów.

## **§ 10**

W sprawach nieuregulowanych umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu cywilnego, kodeksu pracy oraz ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy.

## **§ 11**

Integralną część umowy stanowi Zaproszenie do złożenia oferty z załącznikami w tym oferta *Wykonawcy*.

## **§ 12**

Niniejsza umowa obowiązuje od dnia podpisania do dnia 31.12.2017 r.

## **§ 13**

Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla *Wykonawcy* i dwa egzemplarze dla *Zamawiającego*.

**D Y R E K T O R**  
**Wojewódzkiego Urzędu Pracy**  
*Tomasz Czop*